

## **Pasteur - Congrégation anglaise** **Église de l'Alliance chinoise de Montréal - Hampstead, Québec**

### **Une brève histoire de la MCAC**

La Montreal Chinese Alliance Church (MCAC) a été fondée en 1972 pour répondre aux besoins spirituels de la communauté croissante des immigrants chinois dans les années 1970 et 1980. Les premières années de la MCAC a conduit à la création de plusieurs églises fructueuses à travers le Canada.

La MCAC s'est également développée de l'intérieur pour inclure aujourd'hui 3 congrégations distinctes mais interdépendantes : une congrégation de langue cantonale d'environ 150 participants, une congrégation de langue mandarine d'environ 80 participants réguliers et une congrégation de langue anglaise d'environ 125 participants.

La MCAC est, à plusieurs niveaux, une église multigénérationnelle. De nombreuses familles de la MCAC croisent les congrégations selon les générations, c'est-à-dire que les familles qui fréquentent l'église ensemble le font souvent dans des langues différentes. La congrégation anglaise, en particulier, est principalement composée d'immigrants chinois de deuxièmes et troisièmes générations. L'âge de la congrégation anglaise varie des nouveau-nés aux retraités, bien que le plus grand pourcentage de la congrégation ait moins de 40 ans, et soit réparti assez équitablement entre les jeunes, les étudiants, les jeunes professionnels actifs et les jeunes familles.

Déclaration de vision de la congrégation anglaise de la MCAC :

*Parce que Dieu nous aime,  
Nous aimerons Jésus, nous aimerons son peuple et nous aimerons le monde,  
Pour l'amour de Jésus.*

Nous avons résumé la vision en deux mots : Aimer, Aimer.

## **Offre d'emploi**

Le MCAC recherche un candidat pour remplir spécifiquement le poste vacant de pasteur de la congrégation anglaise.

### **Rôle du Pasteur de la Congrégation anglaise**

Nous recherchons un candidat qui correspond à notre déclaration de vision existante et qui souhaite la poursuivre à la fois personnellement et collectivement.

En tant que pasteur de la congrégation anglaise, le candidat relèvera du pasteur principal et du conseil des anciens, mais sera le principal responsable de la direction de la congrégation anglaise. Il travaillera aux côtés de l'équipe de direction anglaise (ELT) existante pour soutenir les portefeuilles ministériels actuellement définis de l'éducation chrétienne, de la communauté, des bourses, des missions et du culte.

Ce candidat a une ferveur évidente pour la parole de Dieu, qui se manifeste dans sa capacité à prêcher et à enseigner la vérité biblique, mais aussi dans sa pratique de la vie chrétienne quotidienne.

Le candidat est passionné par les gens et cherchera activement à développer et à maintenir des liens avec les membres individuels de la congrégation. Il discernera la meilleure façon de les soutenir dans les moments difficiles ou d'encourager leur don spirituel pour le service dans le Seigneur. Notre paysage a beaucoup changé au cours de l'année dernière, et les défis qui en ont résulté en raison de la pandémie COVID-19 nécessiteront de l'initiative et de la créativité alors que l'église réapprendra à pratiquer le culte ensemble.

Notre prochain pasteur s'efforcera d'aider notre congrégation dans son ensemble - mais surtout nos jeunes - à faire face aux menaces et aux défis liés aux influences civiques et culturelles. Dans notre monde actuel, les valeurs sociétales qui se présentent à travers l'actualité, l'école ou les médias sociaux entrent souvent en concurrence avec notre identité en Christ. Il faudrait qu'elles abordent ces questions avec amour et sagesse pour que Dieu soit glorifié.

Le candidat aurait un cœur extérieur pour le champ de mission. Le Québec est un vaste champ de mission et est considéré comme un groupe de personnes les moins touchées, avec seulement un petit pourcentage de ses habitants qui se disent chrétiens. Le candidat doit donner l'exemple en travaillant à la Grande Commission, tout en encourageant et en mettant au défi les membres de la congrégation d'apporter l'Évangile au-delà des murs de l'église.

## **Exigences et responsabilités :**

### Compétences et qualifications :

- Diplôme de séminaire ou expérience équivalente
- Minimum 5 ans d'expérience pastorale dans la supervision de plusieurs ministères
- Expérience des missions
- Bien organisé et discipliné
- Le français, le cantonais et/ou le mandarin sont des solides atouts
- Doit aimer manger de la bonne nourriture !

### Responsabilités pastorales spécifiques :

- Prédication lors de l'office du dimanche matin
- Diriger la réunion hebdomadaire de prière de la Congrégation anglaise
- Formation de disciples, formation spirituelle et développement de leaders clés
- Fervent dans l'évangélisation
- Soins pastoraux pour la congrégation anglaise (par exemple, visites, conseils, avis, prière)

### Responsabilités des dirigeants :

- Capacité à prendre des initiatives et à montrer l'exemple
- Développer le ministère anglais dans la poursuite de la déclaration de vision
- Capacité à démontrer et à donner la priorité à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
- Fournir un soutien, des conseils et une orientation à l'équipe de direction anglaise

Pour plus d'informations, consultez notre site web : [www.mcac.church](http://www.mcac.church)

Les candidats peuvent soumettre leur candidature en contactant le Comité de recherche pastorale.

**Courriel :** [psc@montreal-cac.org](mailto:psc@montreal-cac.org)

Veuillez fournir (i) votre CV actuel (ii) 2 ou 3 références & (iii) des liens vers au moins 2 sermons en ligne

