

DISTRICT ST-LAURENT

« *Créer des Églises centrées sur Christ, axées sur la mission et dynamisées par l'Esprit, qui sont empreintes par une culture de prière, par l'authenticité, la disponibilité et la générosité.* »

¹⁹(...) je vais faire quelque chose de nouveau, qui grandit déjà. Est-ce que vous ne le voyez pas ? Oui, je vais ouvrir un chemin dans le désert, je vais faire couler des fleuves dans ce lieu sec. (Ésaïe 43.19, PDV)

Un vent frais commence à souffler à travers cette province : c'est le vent de l'Esprit. Grâce à celui-ci, nous commençons à voir les premiers résultats de renouveau, peut-être même d'un réveil. Comme les gens de Narnia qui avaient attendu si longtemps qu'Aslan vienne, nous, au Québec, avons attendu un souffle nouveau de l'Esprit de Dieu - et, comme dans Narnia, nous voyons la preuve qu'il est ici. Les gens répondent au message de l'évangile, les miracles deviennent plus répandus, et il y a des signes que les gens dans l'Église commencent à prendre conscience de ce que signifie d'être les disciples de Christ et d'effectuer la mission que Dieu a donnée à l'Église.

« *On dit qu'Aslan est en route... qu'il est peut-être déjà arrivé.* »

(Castor, Le Monde de Narnia : Le Lion, la Sorcière blanche et l'Armoire magique de C.S. Lewis)

En tant qu'Alliance chrétienne et missionnaire au Québec, je crois que Dieu nous invite à le rejoindre dans ce qu'Il fait et veut faire au Québec. Il appelle l'Église pour qu'elle réponde à cette invitation. Est-ce que nous, l'ACM au Québec, serons parmi ceux qui répondent à l'appel?

Je crois que Dieu a positionné notre famille de l'ACM pour cette invitation au cours des dernières années :

- Depuis de nombreuses années, différents mouvements à l'intérieur et à l'extérieur du Québec, y compris des gens de l'ACM à travers le Canada, prient pour cette province, demandant à Dieu d'apporter un renouveau et un réveil.
- La vision du président Hearn d'être **centrés sur Christ, axés sur la mission et dynamisés par l'Esprit** commence à imprégner la vision de l'Église locale à travers le Canada, y compris dans le District St-Laurent.
- Dieu a rappelé l'ACM à ses racines de la vie plus profonde - surtout l'œuvre expérientielle de l'Esprit Saint - qui nous invite à expérimenter la présence de Dieu

entièrement, à apprendre à entendre la voix de Dieu, à saisir notre identité en Christ, à marcher dans notre autorité en Christ, et plus encore.

- Au Québec, nous commençons à voir des miracles à l'intérieur l'Église, mais aussi à l'extérieur de l'Église, particulièrement lorsque des croyants prennent des risques pour Dieu, cherchant à connecter ceux qui sont perdus à l'amour du Père. Des gens ont répondu à cet amour, pas à cause d'un argument logique, mais parce qu'ils ont expérimenté la présence de Dieu. Certains ont expérimenté la guérison physique, d'autres ont été libérés d'esclavages spirituels, et, dans un certain nombre de cas, nous avons vu une transformation radicale.
- Il y a une génération émergente qui embrasse cette nouvelle façon de comprendre et de vivre en tant que disciples de Christ; ces jeunes sont ouverts à se joindre à Dieu dans ce qu'Il veut faire au Québec et dans le monde entier.
- Il y a un pourcentage croissant de gens dans nos Églises qui sont peu satisfaits de leur expérience spirituelle et qui cherchent plus – ils attendent d'être invités à participer à quelque chose de plus grand et sont ouverts à suivre des leaders qui ont une vision « missionnelle » – ils sont prêts à être activés.
- Il y a eu un changement spirituel avec les millénaires et les post-millénaires. Plusieurs cherchent sincèrement la vérité et sont plus ouverts que jamais à s'engager dans un christianisme qui est habilité par l'Esprit Saint. Ils répondent à l'amour du Père qui est démontré par les disciples de Christ qui les aiment authentiquement. Ils répondent aussi aux moments où ils expérimentent la présence tangible de Dieu.
- Au cours des dernières années, il y a un certain nombre d'outils qui ont été développés dans le contexte de la famille de l'Alliance, ou qui ont été approuvés par la direction de l'ACM au Canada, qui sont disponibles pour aider les Églises à s'engager dans la vision d'être centré sur Christ, axé sur la mission et dynamisé par l'Esprit, y compris:
 - « Holy Spirit Encounters » (*Traduction libre : « Rencontres avec le Saint-Esprit »*)
 - Les fins de semaines « Church Renewal » et du monitorat (Southland Church, Steinbach, MB)
 - Kairos
 - La formation d' « Alliance Pray! »
 - « Soul Care » et « Emotional Healthy Spirituality »
 - Renversons les Forteresses (liberté et transformation spirituelle)
 - Un procédure de discernement pour prendre des décisions
- Des occasions pour les millénaires et les post-millénaires d'entrer dans des « serres » de formation de disciples ont été développées pour aider à former la génération émergente de leaders dans nos Églises, y compris ESSOR Montréal et Envision Canada

(voyages missionnaires à court terme, stages, développement de leadership et autres ressources de ministère).

- ETEQ continue à cultiver et se développer en outil solide pour former la génération émergente de leaders.
- Des sentiers sont en train d'être balisés par « New Ventures » pour l'implantation d'Églises et les nouvelles expressions de l'Église. Par exemple, dans le district St-Laurent, l'Église 180 a innové dans l'implantation de son Église - et, en chemin, a aidé à identifier des domaines qui doivent être développés afin que d'autres nouvelles œuvres puissent être mises sur pied à travers le district.

La question devant nous est : répondrons-nous à l'invitation de Dieu? Pour y répondre, nous devons être prêts à permettre à Dieu de nous former, puis former à notre tour nos Églises locales, pour que nous devenions des instruments qu'Il peut utiliser pour transformer le Québec. Le statu quo ne sera pas assez. En tant que famille d'Églises, nous devons nous abandonner à Dieu et à son processus, afin de l'inviter à remodeler la vision de nos Églises locales, et nous devons être enclins à prendre des risques comme jamais auparavant.

En se basant sur la vision nationale d'appel de notre famille à être centrée sur Christ, axée sur la mission et dynamisée par l'Esprit, le leadership national a identifié trois résultats clés qui, contextualisés dans notre district, devraient servir de cadre pour réaliser cette transformation. Les choses suivantes sont ce que je vois comme étant des priorités dans chacune de ces catégories de résultats. Évidemment, certains se chevauchent l'un l'autre, mais en général, voici ce que je suggère qu'il devrait d'arriver dans notre district. En les mentionnant ici, je n'affirme d'aucune façon que certains, sinon beaucoup, ne sont pas déjà en mouvement. Ils demeurent comme fondement pour bâtir et avancer.

ENVIRONNEMENT [CULTURE] (*Vitalité relationnelle et spirituelle*)

- Prioriser la contextualisation de la vision nationale d'être **centrés sur Christ, axés sur la mission** et **dynamisés par l'Esprit** auprès des membres de tous les profils démographiques de nos Églises, en travaillant avec des leaders nommés du District impliqués dans la formation de disciples auprès des hommes, des femmes, de la jeunesse et des enfants.
- Développer un plan clair pour aider autant de personnes que possible de nos Églises - surtout des leaders - à assister à une retraite « Holy Spirit Encounter » afin d'élargir notre compréhension du Saint-Esprit et de son travail, de savoir comment entendre la voix de Dieu, et plus encore. Former des leaders à partir de notre propre contexte québécois sera essentiel pour rendre de telles retraites accessibles à nos Églises.
- Développer une culture de prière dans nos Églises locales qui est basée sur des pratiques comme l'écoute et le discernement de la voix de Dieu, la prière rédigée et plus encore. Je crois fermement que le succès dans d'autres initiatives, comme

l'implantation d'Église, sera limité par notre engagement à la prière. L'enseignement de l'équipe « Alliance Pray! » pourrait être inestimable dans le développement de cette culture et dans la formation pour l'intercession. Reconnaître des Églises où le fort engagement à la prière (par exemple : du Berger) est déjà en place et apprendre de leurs succès et de leurs échecs est aussi nécessaire. Développer des réseaux de prière (par exemple : l'équipe de prière de Sables du désert) pour de nouvelles initiatives et découvrir des façons créatives pour inviter nos Églises à l'intercession pour notre province (par exemple : mettre une alarme quotidienne à 19:27 pour prier pour le Québec, 1927 étant la date que la Frontière du Québec a été officiellement créée) doivent faire partie de ce plan.

- Assurer un système de support qui offre « des soins de l'âme » aux pasteurs de nos Églises. Voici des façons possibles pour accomplir ce but : des visites régulières par la direction de district, offrir des ressources en rapport avec « les soins de l'âme » comme « Emotionally Healthy Spirituality », encourager des réseaux de pairs, et profiter de rencontres du district pour se soucier du bien-être spirituel des pasteurs et de leurs conjointes. Ceci va au-delà de l'enseignement sur le plan intellectuel; il s'agit d'offrir un espace pour aborder les questions du cœur par l'apprentissage expérientiel.
- Développer un environnement d'intégrité et de confidentialité, créant ainsi un espace où les pasteurs peuvent partager des luttes personnelles et ministérielles. Comme leader, je serais engagé à le modeler moi-même, et à inviter les autres à partager de façon honnête et ouverte les domaines de leur vie dans lesquels ils ont besoin de guérison et de transformation. Je suis conscient que ceci exigera une saine tension entre la transparence (*la vulnérabilité*) et la grâce; de plus, dans des cas où la discipline ou l'action en justice sera nécessaire, une réponse dirigée par le Saint-Esprit, qui assure un système de soutien et qui cherche la restauration de tous ceux impliqués, sera essentielle.

Spécifiquement, ce type d'environnement est développé par un style de vie de confession qui invite l'Esprit Saint à parler dans nos vies, où la confession de péché fait partie du rythme normal de notre cheminement avec le Seigneur, et où les gens ont la chance de vivre authentiquement avec des sœurs et des frères dans un environnement de transparence et de grâce. Ceci commence par les leaders et s'étend à nos Églises.

- Cultiver un environnement où la poursuite de la relation avec Dieu prévaut sur tout autre chose. Nous devons appeler nos Églises et nous-mêmes comme leaders, non pas à faire plus, mais à poursuivre Dieu de tout notre cœur, de tout notre esprit, de toute notre âme et de toute notre force. Ceci inclut, sans s'y limiter, à la spiritualité transformationnelle (Emotional Healthy Spirituality) et à l'occasion de vivre la guérison intérieure et la liberté en Christ.
- Accorder une priorité élevée à la communication, afin que les leaders et les membres de nos Églises soient au courant du travail que Dieu accomplit par l'ACM à travers la province et dans le monde entier. Le témoignage d'autres personnes concernant ce que Dieu fait dans l'ACM développerait un sentiment d'appartenance à notre famille

d'Églises et une attente face à la manière dont Dieu pourrait utiliser chacun d'entre nous.

- Développer un esprit de collaboration et de pollinisation croisée. Cela signifie reconnaître les divers dons, l'expertise et les capacités des gens en leadership dans nos Églises, y compris les pasteurs et le personnel du District, et de travailler ensemble pour faire avancer le royaume de Dieu—surtout en collaborant avec le District Est canadien.

CULTIVER [NURTURE] (*Le développement de leaders*)

- Travailler conjointement avec l'ETEQ pour nous assurer que nous développons des leaders centrés sur Christ, axés sur la mission et dynamisés par l'Esprit.
- Accorder une priorité élevée au développement continu des pasteurs et des leaders dans notre District, y compris en investissant des ressources financières dans le développement personnel et professionnel. Un premier pas important serait de discuter des besoins, des avantages et des ressources déjà disponibles, pour ensuite être intentionnels en construisant sur des expériences et formations diverses afin que l'apprentissage aille au-delà « du séminaire ou du livre » et qu'il soit appliqué à la vie quotidienne et au ministère.
- Développer dans nos Églises une culture où nous cherchons activement des leaders émergents, encourageant ces leaders par le mentorat, les aidant à identifier des occasions qui les développeraient en tant que disciples de Christ et leaders dans nos Églises (ESSOR Montréal, Envision, ETEQ, etc.), et les aidant à saisir ces occasions en les soutenant financièrement.
- Collaborer avec les leaders émergents et la jeunesse pour démontrer la pertinence de notre famille d'Églises en ce qui concerne la culture afin de les garder dans notre famille d'Églises. Les sphères d'engagement que nous devons adresser sont : (1) la structure/forme d'Église; (2) avoir une vision missionnel; (3) être impliqués dans la justice et la compassion; (4) la vie chrétienne plus profonde; et (5) avoir une qualité de présence dans les médias sociaux qui démontre notre engagement envers les enjeux sociaux importants.
- Chercher à créer à un esprit de collaboration au sein de notre District, en équipant et en habilitant les gens à travers le District dans leurs dons et capacités, afin de permettre à d'autres de mener et de contribuer à ce que Dieu veut faire par notre famille d'Églises au Québec.

ENTREPRISE [VENTURE] (*Multiplication and mobilization*)

- Unir nos Églises sous la vision d'être centrés sur Christ, axés sur la mission et dynamisés par l'Esprit, permettant ainsi à cette vision d'être contextualisée dans nos Églises locales. Ceci mènera à une vision, un but et un langage communs, et jettera

les bases nécessaires afin d'établir un partenariat pour atteindre le Québec pour Christ.

- Mobiliser l'Église en présentant la vision : « La mission : tous, partout, toujours »
- Continuer à travailler avec « New Ventures » pour identifier des ouvriers, discerner où implanter de nouvelles Églises et expressions spirituelles, et pour créer une structure qui permettrait à d'autres Districts et Églises locales à travers le Canada (ACM et autres familles d'Églises) d'établir un partenariat avec ces nouvelles Églises et expressions spirituelles pour atteindre les moins atteints du Canada au Québec.
- Identifier des régions clés au Québec pour l'implantation d'Églises, d'expressions spirituelles et d'avant-postes spirituels, invitant les Églises locales à aider à identifier et à soutenir ces nouvelles œuvres (par la prière, l'encouragement, le soutien financier, etc.)
- Développer une culture d'action qui est préoccupée par ce qui se passe à l'extérieur des quatre murs de l'église, cherchant à joindre Dieu dans la réponse aux choses qui brisent Son cœur, rachetant des vies brisées par des initiatives de compassion et de justice. Nous avons besoin de lancer un appel à l'action à nos Églises, d'être actifs dans nos communautés et d'être le sel et la lumière là où Dieu nous a placés. En dehors des initiatives d'Église locales, nous devons discerner comment nous pouvons nous joindre aux groupes dans nos communautés qui sont déjà actifs dans la justice et la compassion. Nous devons aussi soutenir activement les initiatives de l'ACM nationale comme Défendre la dignité, Alliance Justice and Compassion, Alliance Disaster Response, et les autres.
- Aider les leaders d'Églises à voir Kairos comme étant un outil de formation de disciples : profiter de cet outil pour élargir notre compréhension de la mission que Dieu nous a donnée, pour clarifier la différence entre « être en mission » et « être missionnaire », et pour ouvrir nos « yeux » aux occasions qui existent localement et à l'étranger pour atteindre les moins atteints par l'évangile, ainsi que les plus négligés.
- Habilitier nos Églises à l'évangélisation en changeant des paradigmes. Nous devons démystifier l'évangélisation pour que ce soit accessible et faisable pour tout le monde dans nos Églises, pas seulement ceux qui ont « le don » d'évangélisation. Je crois que nous devons apprendre à nos gens à pouvoir entendre la voix de Dieu, à marcher dans leur autorité en Christ, et nous devons les équiper avec des outils qui reflètent « un évangile simple » qui est motivé par l'amour véritable pour l'individu, au lieu d'essayer de convaincre quelqu'un à entrer dans le royaume. Nous devons profiter des outils d'évangélisation qui ont été développés particulièrement pour notre contexte du Québec (par exemple, « Je suis deuxième »), aussi bien qu'inviter les gens dans nos Églises qui sont déjà actifs dans l'évangélisation à aider, équiper et mobiliser d'autres.
- Présenter une vision qui activera la générosité des gens dans nos Églises. Je crois que les Québécois ont le potentiel d'être parmi les gens les plus généreux du monde, particulièrement quand ils connectent avec une cause. Je choisis de croire que les

gens dans nos Églises répondront financièrement à mesure que leur compréhension du cœur de Dieu pour les perdus de cette province (et du monde entier) grandira; ils, joindront ainsi volontiers Dieu dans des efforts pour atteindre les perdus. Je veux aussi croire que Dieu pourvoira pour chaque initiative d'Église locale qui correspond à Son désir d'atteindre les perdus, honorant ainsi les risques pris pour connecter les autres à la relation avec le Père.

CONCLUSION

Je crois qu'avec la mise en œuvre de ces priorités, Dieu fera non seulement grandir notre famille d'Églises de l'ACM au Québec, mais qu'Il nous utilisera pour apporter le renouveau et même le réveil au Québec. Je suis aussi reconnaissant pour la vision actuelle du Plan stratégique du District St-Laurent qui a été développé au fil des ans après beaucoup de prière et réflexion. Mon désir serait que ce Plan stratégique soit affiné, étoffé et aligné sur la Vision nationale.