

MABIALA Justin-Robert KENZO :

Qui suis-je ?

Notre vision/prière

C'est depuis longtemps que je caresse le rêve de voir l'Église évangélique du Québec jouer un rôle de premier plan dans la vie et la mission de l'Église évangélique dans le monde francophone. Ce rêve est nourri par le constat d'un besoin, d'une part, et, d'autre part, des possibilités multiples qu'offre le Québec.

En effet, un examen rapide montre assez facilement que le monde évangélique francophone offre l'image de parent pauvre. Il lui manque une nation qui jouerait en son sein un rôle semblable à celui que, dans le monde anglophone, jouent les États-Unis dans le soutien et la promotion d'une foi évangélique. La France, hormis la diaspora, est plutôt post-chrétienne. Certes, l'Église évangélique est en plein essor en Afrique francophone. Malheureusement, l'Afrique est encore économiquement trop pauvre pour servir de locomotive d'un christianisme évangélique à dimension universelle.

Or, il nous semble que le Québec a tous atouts. Premièrement, sa position géopolitique dans une Amérique du Nord avec une longue tradition de démocratie libérale et une économie florissante à la pointe de la technologie est plus que stratégique, elle est providentielle, le fait de Dieu. Ceci nous permet de croire que le Québec devait jouer un rôle de premier plan dans les institutions évangéliques francophones, à l'instar du rôle qu'il joue au sein de la francophonie. Et le Québec se présente aussi comme siège naturel pour des institutions évangéliques qui exigent une collaboration entre francophones. Nous pensons ici à la promotion de la mission, de la littérature évangélique, etc. Deuxièmement, le Québec est reconnu mondialement pour sa culture empreinte de créativité, de tolérance, de vivacité, d'ouverture, de conviction, etc. Notre rêve est de voir ces valeurs mises au service de la cause évangélique dans le monde francophone. Certes, pour y arriver faudra-t-il investir stratégiquement dans l'éclosion des communautés ecclésiales solides et dynamiques au Québec. Troisièmement, la forte présence de la diaspora francophone (ou autre) au Québec fait que le Québec, particulièrement Montréal, est une société cosmopolite. Au Québec, le monde entier s'y retrouve. Cette situation prédispose le Québec à devenir le laboratoire du christianisme de demain—un christianisme postmoderne, postcolonial et surtout cosmopolite, dynamique et non-dogmatique. Enfin, l'histoire nous renseigne que le Québec a joué un rôle déterminant dans l'expansion de la foi catholique dans le monde au 19^e et au début du 20^e siècle. Notre prière est que le Seigneur renouvelle, de nos jours, son œuvre :

O Dieu, nous avons entendu,
nos pères nous ont raconté
l'œuvre que tu as accomplie en leurs jours,
aux jours de jadis. »

Renouvelle-la de nos jours !

En bref, notre vision pour le Québec consiste à ne pas se satisfaire de « ce qui est », mais à rechercher dans la foi et l'humilité « ce qui peut être ». Elle consiste à voir dans les nombreux atouts dont dispose le Québec la main du Dieu providentiel qui est en train de bâtir son Église pour un rayonnement universel. Une telle vision invite le Québec à oser—oser faire l'Église autrement, oser vivre et exprimer sa foi autrement, pourvu que le Saint-Esprit nous y guide avec l'aide de la Parole de Dieu.

Notre style de leadership

Notre style de leadership peut être décrit comme un leadership de service qui vise à habiliter les autres (empowering servant leadership). Il s'agit d'un leadership qui se met à l'écoute des autres, à discerner leurs dons et leurs passions, à encourager l'exercice des dons individuels et à créer des espaces pour l'épanouissement des ministères. Dans ce type de leadership, je n'ai jamais eu peur du fait que d'autres soient plus doués que moi. D'ailleurs là où j'étais le plus efficace dans mon ministère, c'est quand j'ai su desceller et ramener à côté de moi, pour le besoin d'une cause commune, des personnes (hommes et femmes) qui avaient des dons particuliers que je n'avais pas. Enfin, mon style de leadership célèbre la différence au lieu de l'étouffer. J'estime que l'unité dans la diversité est une vertu trinitaire.

Sur terrain, je me sens plus comme **un capitaine** d'une équipe plutôt que son entraîneur (coach). C'est-à-dire, je préfère me voir avant tout comme un membre de l'équipe plutôt qu'un expert qui donne des injonctions. Je mouille le maillot, encourage tout en modelant les pratiques et les attitudes voulues, etc. Les membres du Réseau Exécutif du District aussi bien que les responsables des églises locales (paroisses) seront considérés comme les membres de mon équipe. Je veillerai personnellement à ce que le Bureau du District soit au service des églises locales (paroisses) et non le contraire. Sur le plan national, je me verrai comme aussi bien membre de l'équipe nationale que le porte-voix du District Saint-Laurent.

Notre stratégie

Notre stratégie consistera en premier lieu à faire l'inventaire des ressources et de nombreux acquis dont dispose le District.

Ensuite, motiver chaque église locale et chaque ministère (jeunesse, femmes, enfants, enseignement théologique, etc.) à ne pas se contenter du bon, mais à aspirer au meilleur ; car, même sur le plan spirituel, le pire ennemi de l'excellence, c'est le bien. La question urgente que chacun de nous devra se poser est celle-ci : avec la grâce de Dieu, ne pouvons-nous pas faire mieux que ce que nous faisons aujourd'hui ?

En plus, nous chercherons à créer une coalition des hommes et des femmes aspirant au meilleur, prêts à vivre la foi en Christ ou à faire l'église autrement individuellement et collectivement.

Enfin, suivant la vision stratégique du District de Saint-Laurent, nous chercherons à « élargir l'espace de notre tente » pour permettre de nouvelles initiatives aussi bien à la base que dans l'ensemble du district. Toutefois, toute innovation devra se faire dans le respect le plus strict respect de la particularité

culturelle de chaque situation. Ainsi, le Québec étant un contexte particulier, notre attention sera plus portée sur de « petites victoires » qui devront être célébrées à juste titre et devront servir de leviers pour plus de changement.

Notre stratégie ne pourra réussir que si nous réussissons à dégager des espaces où chacun, à tous les niveaux, saura exercer dans la liberté les dons qu'il a reçus de Dieu.

Nos aspirations

Notre aspiration principale est que chaque ministère soit pleinement aligné à la vision de l'Alliance Chrétienne et Missionnaire au Québec, qui consiste à être « **Des communautés de foi (églises) transformées par Jésus-Christ, transformant par la puissance du Saint-Esprit, leur communauté, le Québec, le Canada et le monde à la gloire du Dieu Trinitaire** ». Par exemple, pour ce qui concerne :

1) *Les églises locales (paroisses)*

Notre aspiration est que chaque église locale (paroisse) devienne une communauté ecclésiale vibrante où :

- l'Esprit de Dieu est manifestement à l'œuvre
- la Parole de Dieu est fidèlement proclamée
- les vies sont transformées
- le peuple de Dieu est équipé en vue de l'œuvre du ministère
- l'engagement missionnaire (vivre pour les autres) constitue le fondement même de la foi et la praxis chrétiennes.

2) *La Jeunesse*

Notre aspiration est que les jeunes soient considérés non seulement comme l'Église de demain, mais comme l'Église d'aujourd'hui. En effet, ils constituent la pierre de lance de tout renouveau dans l'Église. Jean ne dit-il pas : « Je vous écris, jeunes gens, parce que vous êtes forts : la Parole de Dieu demeure en vous et vous avez vaincu le Malin » (1 Jean 2 : 14).

Toutefois, pour que la jeunesse joue pleinement son rôle de pierre de lance du renouveau dans l'Église, il faudra qu'elle soit affermie (qu'elle soit forte). Une jeunesse est forte quand la Parole de Dieu demeure en elle et qu'elle sait comment vaincre le Malin. Ainsi, aucun effort ne devra être aménagé pour que la jeunesse soit ancrée dans la Parole de Dieu et suffisamment initiée au combat spirituel. Une fois qu'on y arrive, la créativité et l'énergie de la jeunesse devront être déchainées pour la cause de l'évangile.

3) *Les femmes*

Loin des débats doctrinaires, notre aspiration est que les femmes dans nos communautés ecclésiales retrouvent leur place de filles d'Abraham devant hériter du Royaume de Dieu. Ainsi, dans le respect des sensibilités locales, devront-elles être encouragées à mettre au service du Royaume de Dieu les dons qu'elles aussi ont reçus du Père.

4) « *Discipolat* »

Notre aspiration est que le « discipolat » soit le fondement principal de tout ministère pastoral. Nous basant sur le texte de Éphésiens 4 : 12, nous estimons

que le don de « pasteur-docteur », en particulier, est donné « pour le perfectionnement des saints en vue de l'œuvre du ministère ».

5) ***Prière et intercession***

Notre aspiration est que l'Église du Christ partout puisse reconnaître affirmer le rôle central de la prière dans la vie et le ministère du chrétien. Une leçon que j'ai apprise, à mon corps défendant, est que la vie et le ministère chrétiens sont avant tout un combat spirituel. « Car nous n'avons pas à lutter contre la chair et le sang ; mais contre les dominations, contre les autorités, contre les princes de ce monde de ténèbres, contre les esprits méchants dans les lieux célestes » (Éphésien 6 : 12).

6) ***Impantation de nouvelles églises (paroisses)***

Comme le plan stratégique du District Saint-Laurent l'indique, une communauté ecclésiale vivante est celle qui croit et se multiplie. Le défi dans l'implantation de nouvelles églises locales consiste à savoir si les églises locales existantes sont prêtes à faire l'église autrement.

Dans notre effort d'implantation de nouvelles églises locales (paroisses), notre aspiration est que le District Saint-Laurent de l'Alliance Chrétienne et Missionnaire privilégie le modèle de Jésus. En effet, si pendant longtemps, nous avons évolué avec le modèle Believe→Behave→Belong (Croire→Se Conduire→Appartenir) ou Behave→Believe→Belong (Se Conduire→Croire→Appartenir), il nous semble que le modèle de Jésus était plutôt Belong→Believe→Behave (Appartenir→Croire→Se Conduire). En d'autres termes, nos églises devaient être intentionnellement ouvertes et accueillantes aux personnes en quête d'une relation avec le Transcendant.

7) ***Mission***

Notre aspiration est que l'Église redécouvre sa vocation missionnaire. Je suis de ceux-là qui croient qu'une église existe pour une et une seule raison : la mission au sens holistique. Son incarnation locale ou supra-locale, l'Église est en mission. Elle existe pour servir de corps de Christ, c'est-à-dire, elle est l'incarnation de la présence de Christ dans une communauté donnée. C'est avec raison qu'on parle donc de l'Église comme d'un sacrement. Elle est le signe physique (visible) d'une réalité spirituelle. Tout comme elle est aussi le moyen dont Dieu se sert pour transmettre sa grâce à l'humanité.

De ce fait, l'Église ne devait jamais être autocentrée. Elle existe pour les autres. Nous croyons ici que l'Église du Québec a un rôle particulier à jouer au sein de la francophonie. Il ne faudra pas attendre que cette Église du Québec soit d'abord suffisamment grande et forte pour jouer ce rôle. L'esprit missionnaire doit habiter tout chrétien et toute communauté ecclésiale locale (paroisse) dès le départ.

Notre expérience

Nous charrions derrière nous une assez longue expérience aussi bien dans la formation des cadres que dans le leadership pastoral. À titre illustratif, nous noterons, entre autres :

CONSÉCRATION ET ACCRÉDITATION.

- Engagé par la Communauté Évangélique de l'Alliance au Congo en Juin 1980
- Consacré pasteur par la Communauté Évangélique de l'Alliance au Congo en Juillet 1983.
- Accrédité pasteur par la Christian and Missionary Alliance in Canada en Juillet 1998.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

2016—

Professeur visiteur à Ambrose Seminary, Canada

- Je suis chargé de cours de théologie systématique

2015 —

Professeur invité ETEQ/ULAVAL, Canada

- Je suis chargé des cours en théologie

2011 —

Président Représentant Légal de la CEAC

- En tant que numéro un de l'Eglise de l'Alliance Chrétienne au Congo, j'ai la responsabilité de la vision et direction pastorale de cette communauté forte de plus de 1 500 000 membres.
- Je suis aussi le responsable numéro un de l'Administration Centrale de cette famille d'églises
- Enfin, je représente cette communauté auprès des tiers, qu'il s'agisse de l'état congolais ou toute autre organisation ecclésiastique ou paraecclésiastique

2011 —

Pasteur Paroissial : Paroisse CEAC Mont Sinaï, Boma 2.

- Je suis chargé de la supervision et de la direction générale de cette église locale forte de plus 3 000 membres
- Je suis chargé de la gestion, de la vision et de l'encadrement pastoral au niveau du collège pastoral qui est constitué de dix pasteurs

2005 à 2014

Professeur de Théologie à l'Université de l'Alliance au Congo

- Ma responsabilité première ici est double. D'une part, j'assure des enseignements dans les domaines de théologie et Nouveau Testament aux étudiants du niveau de maîtrise.
- Je supervise la rédaction des mémoires des étudiants dans la filière de la théologie et du Nouveau Testament

2001 à 2005

Professeur Visiteur : Faculté de Théologie Évangélique de Boma (République Démocratique du Congo).

- J'étais chargé de cours de théologie systématique

1998 - 2014

Professeur Théologie : Ambrose University College/Ambrose Seminary

- Ma responsabilité première était double. D'une part, j'assurais des enseignements dans les domaines de théologie aux étudiants du niveau de maîtrise.
- Je supervisais la rédaction des mémoires des étudiants dans la filière de la théologie (MA)

2001-2005

Professeur Associé : Canadian Theological Seminary

- Ma responsabilité première était double. D'une part, j'assure des enseignements dans les domaines de théologie aux étudiants du niveau de maîtrise.
- Je supervise la rédaction des mémoires des étudiants dans la filière de la théologie (MA)

1998-2001

Professeur Assistant de Théologie : Canadian Theological Seminary

- J'assurais les enseignements de théologie pour toutes les filières au sein du séminaire.

1998-2005

Professeur Visiteur : Faculté de Théologie Évangélique de l'Alliance Chrétienne (Abidjan, Côte d'Ivoire).

- J'étais chargé de cours de théologie systématique

1996 – 98

Adjunct Professor of Biblical and Systematic Theology: Trinity Evangelical Divinity School

- J'étais chargé de cours de théologie systématique

1991 – 94

Pasteur Titulaire : CEAC Église du Rocher, Kinshasa

- J'étais chargé de la pastorale dans cette paroisse que nous avons implanté avec l'aide de Dieu et qui, en trois ans, a connu une croissance de 40 à plus 1 000 personnes dans l'assistance au culte de dimanche

Secrétaire Général de la CEAC

- J'avais la responsabilité de l'élaboration, de la diffusion et de l'archivage des procès-verbaux des assemblées générales, du Comité

Restreint (Comité des Directeurs) et du Comité Exécutif (Conseil d'Administration) et de la garde de tous les documents légaux de la Communauté Évangélique de l'Alliance au Congo (l'Église de l'Alliance Chrétienne et Missionnaire au Congo).

Représentant Régional : CEAC Ville de Kinshasa

- Le Représentant Régional (aujourd'hui Représentant Provincial) a la responsabilité de coordonner et de créer une synergie entre les 8 districts ecclésiastiques de la CEAC dans la ville-province de Kinshasa. Dans l'ensemble, les 8 districts ont plus de 100 paroisses de cette métropole congolaise.

Professeur Visiteur : Faculté de Théologie Évangélique de Boma

- J'étais chargé de cours de théologie africaine

Délégué à la Conférence Nationale Souveraine (CNS)

- J'étais un des représentant de la société civile congolaise à ce forum qui a fait office de parlement national dans le but de préparer une transition pacifique à la démocratisation en République Démocratique du Congo

1990-94

Président du Conseil d'Administration : Coopérative Centrale d'Épargne et de Crédit (COCEC) — [Credit Union]

- Ma responsabilité première consistait à présider le conseil d'administration qui avait pour rôle d'approuver la prévision budgétaire et de veiller sur son exécution au sein de ce mouvement coopératif qui regroupait plus ou moins 60 coopératives de base. Le portefeuille de la COCEC était évalué à plus ou moins 1 500 000 dollars US.
- J'avais aussi la responsabilité de signer, sur mandat du Conseil d'Administration, les accords avec les partenaires extérieurs, notamment l'Agence Canadienne pour le Développement International (ACDI) ou le mouvement coopératif DESJADIN.

Vice-Président du CA : Union des Coopératives Centrales d'Épargne et de Crédit (UCCEC)

- Au niveau national, le mouvement coopératif congolais avait une structure faitière qui faisait l'office de syndicats des coopératives d'épargnes et de crédit. J'ai servi cette structure nationale comme Vice-Président du Conseil d'Administration.

1986-91

Professeur Assistant : Faculté de Théologie Évangélique de Boma

- Ma responsabilité première était double. D'une part, j'assurais des enseignements dans les domaines de théologie et Nouveau Testament
- Je supervisais la rédaction Travaux de Fin de Cycle (TFC) et des mémoires des étudiants

1988-91

Pasteur Responsable : Paroisse CEAC Boma 2

- En tant que Pasteur Responsable, j'avais la responsabilité, en dehors

du Pasteur Titulaire qui était aussi le Président Représentant Légal, d'assurer la supervision de l'ensemble des ministères de cette grande église de plus de 3 000 membres.

1987-88

Pasteur Titulaire : Paroisses CEAC Seka-Mbote et Kidima

- En tant que Pasteur Titulaire, j'avais la responsabilité d'assurer la supervision de l'ensemble des ministères de cette paroisse de plus moins 500 membres

1986-87

Pasteur Assistant : Paroisse CEAC Boma I

- Ma responsabilité première était celle de l'enseignement et de l'encadrement de la jeunesse

1980-83

Coordinateur Communautaire de l'Enseignement Théologique Décentralisé (ETD).

Enseignant du Secondaire ECP/CEAC et Enseignement Officiel

- Ma responsabilité consistait à :
 - Préparer les manuels de cours selon la méthode de l'enseignement théologique décentralisé
 - Assurer la formation des formateurs
 - Faire le suivi des enseignements dans des centres
 - Assurer des enseignements

Soli Deo Gloria

MABIALA Justin-Robert KENZO, PhD.