



# TROY WIESNER

## CANDIDAT - DIRECTEUR DU DISTRICT ST-LAURENT

Je m'appelle Troy Wiesner et je soumets ma candidature pour le rôle du Directeur du District St-Laurent. Cela fait plus que 24 ans que je suis dans le ministère, dont 19 ans au Québec avec ma femme Lorilee et mes enfants : Jesse (19), Naomi (17), Timothy (14) et Anna-Sophie (11). J'ai servi le Seigneur dans les rôles de pasteur de jeunesse, de pasteur associé, d'ouvrier international, de directeur de jeunesse et plus récemment, de directeur de CONNEXION pour le District St-Laurent. J'aime l'Église et je suis passionné pour la génération émergente. Je crois que Dieu amène notre famille d'église dans une nouvelle saison et j'ai hâte de participer avec lui dans ses plans.

### // COORDONNÉES

375, rue du Harnais  
Lévis, QC G6C 1L7  
418.717.7983  
troy@districtstlaurent.org

### // LANGUES PARLÉES

Français  
Anglais

### // ÉDUCATION

Baccalauréat (1985-1992)  
Canadian Bible College  
Maitrise (1991-1993)  
Canadian Theological Seminary  
Accréditation (1993)  
Regina, SK  
Mise à part (1997)  
Burlington, ON

### // INTÉRÊTS

Musique | la louange  
 Graphisme  
 Basketball | sports

### // RÉSEAUX

Facebook  
facebook.com/troy.wiesner  
 Twitter  
@troy\_wiesner  
 Instagram  
@troywiesner

### // TRAVAIL, PROFESSION ET EXPÉRIENCE

**2010-2017**

Québec

#### **DIRECTEUR DE CONNEXION**

*Ministères de jeunesse - District St-Laurent*

Développer les jeunes leaders; offrir des ressources à ceux qui s'occupent du ministère de jeunesse; organiser des activités de District pour servir les jeunes (conférence jeunesse ONE, retraite des responsables de jeunesse); travailler avec le directeur et le personnel du District pour mieux servir la jeune génération; travailler avec d'autres familles d'Églises afin d'organiser des activités et projets de jeunesse transformateurs (Essor Montréal, Paradox, Contre Courant, etc.)

**2000-2017**

Québec, QC

#### **DIRECTEUR DE JEUNESSE**

*BRILLEZ, Génération jeunesse - Région de Québec*

Organiser et gérer le ministère de jeunesse régional BRILLEZ; développer des leaders dans le cadre du ministère; former des disciples parmi les jeunes; enseigner; travailler conjointement avec les pasteurs et anciens des Églises de la région de Québec pour mieux répondre aux besoins des jeunes

**1998-2010**

Québec

#### **OUVRIER INTERNATIONAL**

*Ouvrier international au Québec avec l'ACM au Canada*

Soutenir les églises ACM au Québec dans leurs projets; établir et fortifier le ministère de jeunesse dans l'ACM au Québec; développer les jeunes leaders; favoriser l'implantation d'églises

**1993-1998**

Burlington, ON

#### **PASTEUR ASSOCIÉ**

*L'Église ACM de Burlington*

Organiser et gérer le ministère de jeunesse; développer des leaders dans le cadre du ministère; former des disciples parmi les jeunes; enseigner; travailler conjointement avec le pasteur et anciens pour mieux répondre aux besoins des jeunes; participer dans la direction de l'église; participer dans des ministères variés –prêcher, ministère de la louange, l'évangélisation, etc..

## // JE CROIS POUVOIR CONTRIBUER AU DISTRICT

---

### ● RASSEMBLEUR

J'ai la capacité de rassembler une équipe autour de moi et de motiver chaque membre selon leurs talents et dons spirituels.

### ● RÉALISATION

J'ai la capacité à voir le but final et à mettre en place les étapes et les structures pour le réaliser. Je suis organisé et structuré dans la réalisation de projets et de visions.

### ● REGARD SUR LE ROYAUME

J'ai la capacité à travailler avec d'autres familles d'Églises en gardant les caractéristiques distinctives de l'ACM. Ensemble nous avons collaboré pour l'avancement du royaume.

### ● PASSION POUR LA JEUNESSE

Je suis étudiant de la culture jeunesse. J'ai un fort désir de voir les jeunes formés et libérés pour participer au plan divin de Dieu pour cette province et au-delà.

### ● COLLABORATION

J'invite d'autres personnes à faire partie à l'œuvre de Dieu afin de favoriser l'appartenance, encourager la créativité, créer un environnement pour que les autres puissent participer et valoriser les individus.

### ● DONS SPIRITUELS

Leadership • exhortation • administration  
discernement • service

## // LES 6 PLUS GRANDES PRIORITÉS\* POUR NOTRE DISTRICT

---

### ● L'ALIGNEMENT DE LA VISION DU DISTRICT À LA VISION NATIONALE

Unir nos Églises sous la vision national de l'ACM au Canada d'être *centrés sur Christ, axés sur la mission et dynamisés par l'Esprit*, permettant ainsi à cette vision d'être contextualisée dans nos Églises locales. Ceci mènera à une vision, un but et un langage communs, et jettera les bases nécessaires afin d'établir un partenariat pour atteindre le Québec.

### ● DÉVELOPPER UNE CULTURE DE PRIÈRE ET D'ÉCOUTE DE L'ESPRIT

Développer une culture de prière dans nos Églises locales qui est basée sur des pratiques comme l'écoute et le discernement de la voix de Dieu, la prière rédigée et plus encore. Je crois fermement que le succès dans d'autres initiatives, comme l'implantation d'églises, sera limité par notre engagement à la prière.

### ● MOBILISER L'ÉGLISE

Il faut que chaque Église penche sur la mission que Jésus a donnée à l'Église, qui se retrouve dans le slogan de l'ACM au Canada : « *La mission : tous, partout, toujours* », et être intentionnelle dans sa réalisation.

### ● COLLABORER AVEC LES MILLENAIRES ET LES POST-MILLENAIRES

Collaborer avec les leaders émergents et la jeunesse pour favoriser des Églises qui reflètent un désir de combler les besoins provoqués par un changement culturel. Les sphères d'engagement que nous devons adresser sont : (1) la structure/forme d'Église; (2) avoir une vision missionnelle; (3) être impliqués dans la justice et la compassion; (4) la vie chrétienne plus profonde; et (5) avoir une qualité de présence dans les médias sociaux qui démontre notre engagement envers les enjeux sociaux importants.

### ● DÉVELOPPER DES LEADERS

Développer dans nos Églises une culture où nous cherchons activement des leaders émergents, encourageant ces leaders par le mentorat, les aidant à identifier des occasions qui les développeraient en tant que disciples de Christ et leaders dans nos Églises (ESSOR Montréal, Envision, ETEQ, etc.), et les aidant en les soutenant financièrement. Il faut aussi continuer à développer et encourager les leaders actuels dans nos Églises.

### ● IMPLANTER DES NOUVELLES ÉGLISES

Identifier des régions clés au Québec pour l'implantation d'Églises, d'expressions spirituelles et d'avant-postes spirituels, invitant les Églises locales à aider à identifier et à soutenir ces nouvelles œuvres (par la prière, l'encouragement, le soutien financier, etc.). New Ventures devrait continuer à nous aider à réaliser ce besoin.

\* Voir la vision de Troy Wiesner en entier dans le document « VISION - 2017 - français »